

PLANO ANUAL 2020/2021
(De acordo com o Art. 159.º do RJIES)
DI16_00 / V01

Instituto Politécnico de Gestão e Tecnologia
ISLA de Vila Nova de Gaia



Data de Aprovação: 26/11/2020

Índice

1. INTRODUÇÃO	1
2. ORGANIZAÇÃO	1
2.1. Visão, Missão e Valores da organização	1
2.1.1. A visão partilhada pelos Dirigentes e Colaboradores do ISLA-IPGT	1
2.1.2. A nossa Missão	1
2.2. Organigrama resumido	2
3. RECURSOS	3
3.1. Recursos Humanos	3
3.1.1. Docentes do 1º Ciclo	3
3.1.2. Total geral de Docentes por Unidade Orgânica de Ensino	4
3.1.3. Colaboradores	5
3.2. Instalações	5
3.3. Equipamento	6
4. OFERTA FORMATIVA	7
4.1. Oferta formativa com atribuição de diploma	7
4.2. Oferta formativa com atribuição de certificado	9
4.3. Formação certificada	9
5. MEDIDAS ESTRATÉGICAS	10
5.1. Posição de destaque na vertente ensino	10
5.2. Exemplar na transmissão de conhecimentos e tecnologia	10
5.3. Apoio ao ensino e vertente empresarial	11
6. PROPOSTA DE ATIVIDADES	12
6.1. Atividades de âmbito geral	12
6.2. Formação extracurricular	13
6.3. Atividades de disseminação e promoção de conhecimento promovidas pela comunidade ISLA-IPGT	14
6.4. Atividades com vista à captação de alunos e apoio aos estudantes e diplomados	18

PLANO ANUAL 2019/2020

(De acordo com o Art. 159.º do RJIES)

DI16_00 / V01

1. Introdução

O presente documento, com base no **Plano ISLA 2025** e no **Relatório Anual 2019/2020**, foi concebido de modo a que possa ser útil na identificação das atividades que se julgam relevantes, urgentes e de interesse para o êxito desta Instituição.

Consequentemente, este **Plano Anual 2020/2021** visa a maximização das sinergias a todos os níveis: humano, infraestruturas, experiência e posicionamento.

O **Plano Anual 2020/2021** do ISLA-IPGT é um documento que se pretende compilador das diferentes atividades e projetos, propostos e indexados a cada uma das unidades orgânicas da Instituição, encontrando-se organizado em cinco tópicos distintos.

- Organização;
- Recursos;
- Oferta formativa;
- Medidas estratégicas;
- Proposta de Atividades.

A sua análise e aprovação são fundamentais e servirá de base para um orçamento previsional condicionador das atividades a desenvolver. O orçamento constitui documento autónomo.

2. Organização

2.1. Visão, Missão e Valores da organização

2.1.1. A visão partilhada pelos Dirigentes e Colaboradores do ISLA-IPGT

Excelência nas atividades de ensino, investigação aplicada e prestação de serviços à comunidade, contribuindo para o incremento do prestígio e reputação da Instituição como uma entidade que forma quadros especialistas com competências e aptidões distintas no mercado de trabalho.

2.1.2. A nossa Missão

O ISLA-IPGT, no âmbito das suas atividades de ensino, investigação aplicada e prestação de serviços à comunidade, constitui-se como um Instituto Politécnico que se destina à formação de quadros e especialistas qualificados, cujas competências culturais, científicas e técnicas os tornam aptos a intervir no mercado de trabalho e comunidade em geral.

Para o conseguir pretendemos consolidar o nosso contributo no incremento das competências a nível nacional, através da criação de valor para todos os *stakeholders* dos processos de ensino e aprendizagem. Estamos certos que o nosso caminho é ditado pela:

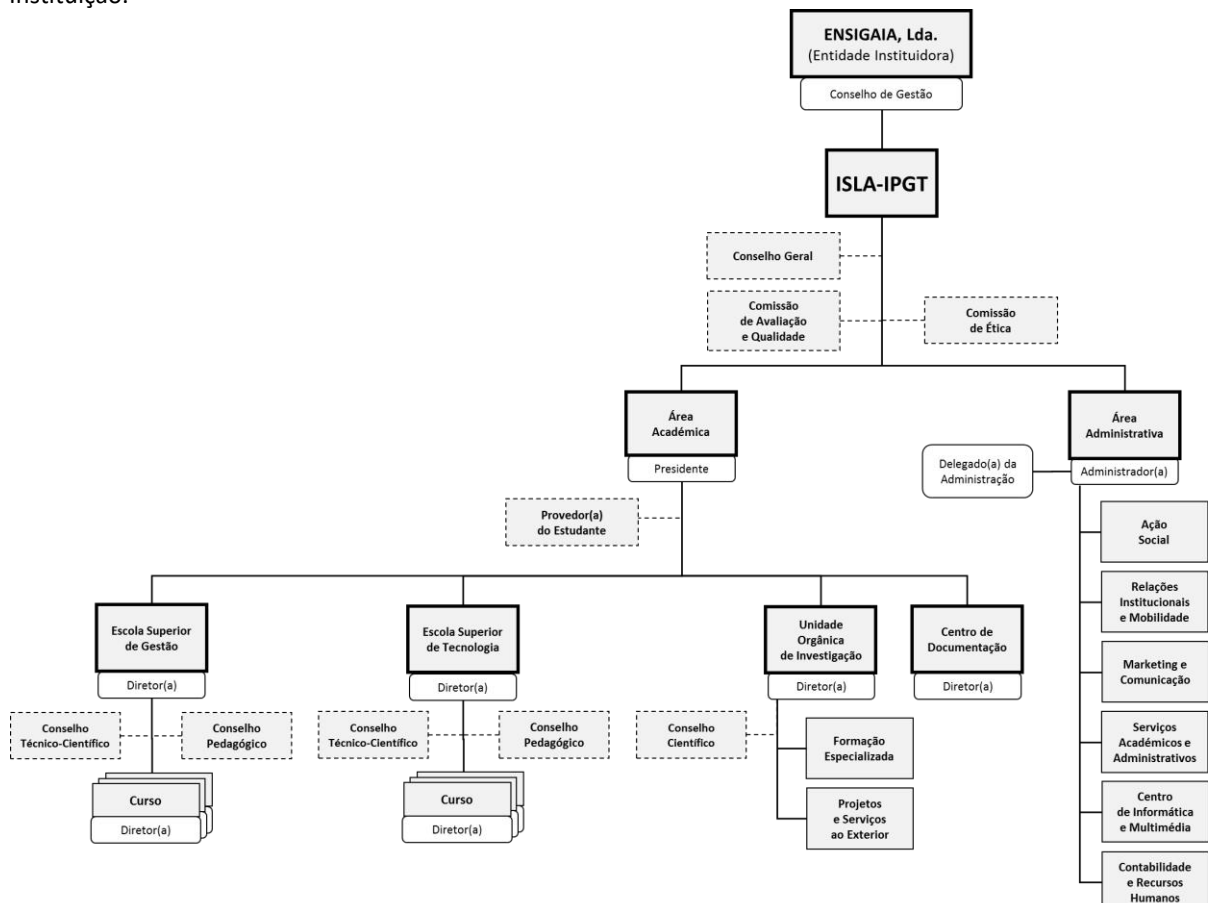
- Motivação pela aprendizagem no sentido da procura constante pelo conhecimento e saber;
- Busca pelo conhecimento e inovação suportada por processos de investigação;
- Manutenção de elevados padrões de qualidade na atividade formativa;
- Valorização contínua dos recursos internos da instituição (humanos e materiais);
- Reforço de alianças e parcerias;
- Especialização em áreas de saber.

Os valores que pautam as condutas na nossa Instituição:

- Participação de todos na gestão da escola;
- Partilha e solidariedade entre todos os agentes da Instituição: discentes, docentes e colaboradores;
- Abertura à comunidade;
- Proximidade e simetria nos processos comunicacionais;
- Resposta pronta às solicitações dos estudantes;
- Justiça e clareza nos processos de avaliação da aprendizagem;
- Liberdade de expressão, a igualdade de oportunidades, da idoneidade, do mérito, da eficiência, da eficácia, da inovação e do respeito pelo indivíduo.

2.2. Organigrama resumido

Este organigrama é o que se encontra disponível na Internet e reflete, de uma forma sucinta, a organização geral da Instituição.

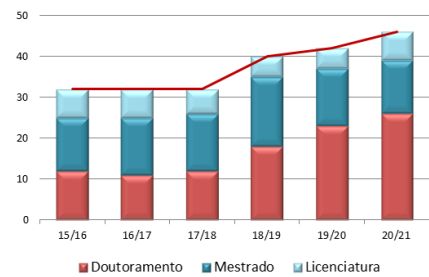


3. Recursos

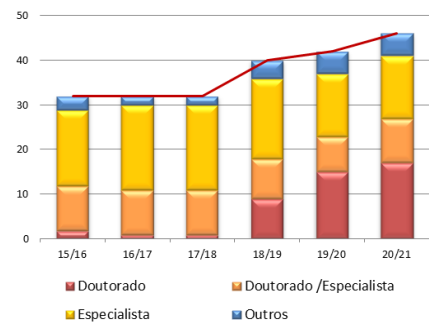
3.1. Recursos Humanos

3.1.1. Docentes do 1º Ciclo

Grau Académico	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Doutoramento	12	11	12	18	23	26
Mestrado	13	14	14	17	14	13
Licenciatura	7	7	6	5	5	7
	32	32	32	40	42	46

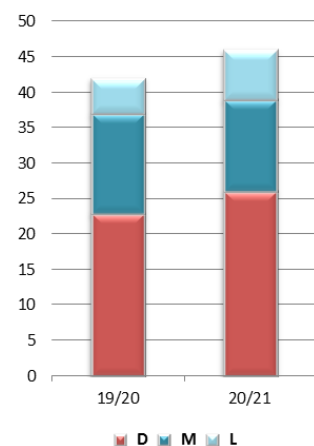


Grau Académico	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	20/21
Doutorado	2	1	1	9	15	17
Doutorado / Especialista	10	10	10	9	8	10
Especialista	17	19	19	18	14	14
Outro	3	2	2	4	5	5
	32	32	32	40	42	46



Evolução

Categoria	Grau	19/20	20/21	Dif.
Monitor	B			
Equiparado a Assistente	B			
Equiparado a Assistente	L	5	7	2
Assistente	M	6	4	-2
Equiparado a Prof. Adjunto	M	8	9	1
Prof. Adjunto	D	19	22	3
Equiparado a Prof. Coordenador	D	2	2	
Prof. Coordenador	D	1	1	
Equiparado a Prof. Coord. Principal	D	1	1	
Prof. Coordenador Principal	D			
		42	46	4



3.1.2. Total geral de Docentes por Unidade Orgânica de Ensino

Nos dois primeiros quadros que se seguem apresenta-se a quantidade de docentes:

- Tipo de vínculo com a Instituição e grau académico, por Unidade Orgânica de Ensino;
- Docentes por grau académico e por Unidade Orgânica de Ensino, realçando aqueles que detêm o título de Especialista ou são reconhecidos como tal pelo respetivo Conselho Técnico-Científico.

Dedicação	Escola Superior de Gestão				Escola Superior de Tecnologia				ISLA-IPGT			
	D	M	L	Total	D	M	L	Total	D	M	L	Total
Tempo Integral	9	9	7	25	12	6	4	21	21	15	11	47
Tempo Parcial	9	1	3	13	2	2	3	7	11	3	6	20
	18	9	10	38	14	8	7	29	32	18	17	67

Docentes por Grau Académico	ESG	EST	ISLA
Doutorado	12	8	20
Doutorado / Especialista	6	6	12
Especialista	9	7	16
Outro	11	8	19
	38	29	67

Apresenta-se ainda um pequeno quadro com a quantidade de Estudantes no ano letivo de 2019/2020, por Unidade Orgânica de Ensino.

	ESG	EST	ISLA
Quantidade de Estudantes em 2019/2020	439	279	718

E por fim, por Unidade Orgânica de Ensino, demonstra-se o integral cumprimento dos requisitos impostos por Lei.

Rácios	ESG				EST				ISLA			
	Mín.	Real	Dif.	%	Mín.	Real	Dif.	%	Mín.	Real	Dif.	%
1 D/E por 30	15	27	12	810	9	21	12	630	24	48	24	1.440
D/E 35%	14	27	13	92,9%	11	21	10	90,9%	24	48	24	100,0%
D em TI 15%	6	9	3	50,0%	5	12	7	140,0%	11	21	10	90,9%
Docentes convidados 20%	8	13	5	62,5%	6	7	1	16,7%	14	20	6	42,9%

3.1.3. Colaboradores

Órgão / Serviço	15/16	16/17	17/18	18/19	19/20	
Direção Académica / Presidente	1	1	1	1	1	AG (docente)
Administração	1	1	1	1	1	CD
Secretariado	2	2	2	2	2	RP; MC
Marketing e Comunicação	1	1	1	1	1	RF (docente)
Gabinete de Relações Institucionais	1	1	1	1	1	JPS
Serviços de Adm. e Gestão Escolar	2	2	2	2	2	RS; SC
Infraestruturas	2	2	2	4	4	AS; JH; 2 auxiliares de limpeza
Contabilidade e Recursos Humanos	1	1	1	1	1	JL
Informática e Formação (financiada ou não)	2	2	2	2	2	FJ; JA (locado a 50% à ULP/COFAC)
	13	13	13	15	15	

3.2. Instalações

As atuais instalações do ISLA-IPGT, que têm vindo progressivamente a aumentar desde a sua criação em 1989.

Espaços	Qty.	Área (m ²)
Auditório	1	142,0
Salas de aula	14	901,5
Laboratórios de Informática	6	266,0
Laboratório de Comunicação e Multimédia	1	75,5
Laboratório de Hotelaria e Restauração	1	81,5
Serviços Académicos e Administrativos	3	79,3
Biblioteca	1	103,0
Gabinete de Apoio ao Aluno	1	20,0
Gabinetes de Direção/Gestão	2	51,6
Gabinetes de Professores (individuais e coletivos)	6	162,2
Associação de Estudantes	1	59,4
Reprografia	1	20,0
Bar/ Cantina	1	150,0
Salas de Estudo	1	40,0
Áreas Técnicas	2	43,0
Área de Circulação (coberta e descoberta)	1	1.780,0
Outras	6	130,7
		4.115,7

Entretanto, por ter a deixar as atuais instalações a partir de março de 2021, o ISLA-IPGT viu-se obrigado a estudar inúmeras alternativas, sempre com a preocupação de assegurar condições condignas para o exercício da sua atividade e assegurar, nos próximos anos, o progressivo aumento de estudantes que se têm vindo a registar há 6 anos.

Com efeito, a 10 de julho de 2020, foi assinado um contrato de arrendamento, por um período de 13 anos, renovável por períodos 20 anos, dos pisos 0 e 1 do edifício sito na Rua Diogo de Macedo, freguesia de Santa Marinha, Vila Nova de Gaia, titulado pelo alvará de autorização de utilização n.º 715/04.

A área destas novas instalações, para onde o ISLA-IPGT se prevê mudar no início de 2021, irá proporcionar um aumento de cerca de 3.500 m² em relação às atuais instalações.

Espaços	Atuais Instalações		Futuras Instalações	
	Qty.	Área (m ²)	Qty.	Área (m ²)
Auditório	1	142,0	1	203
Salas de aula	14	901,5	17	1.419
Laboratórios de Informática	6	266,0		
Laboratório de Comunicação e Multimédia	1	75,5	6	612
Laboratório de Hotelaria e Restauração	1	81,5		
Serviços Académicos e Administrativos	3	79,3	2	59
Biblioteca	1	103,0	1	120
Gabinete de Apoio ao Aluno	1	20,0	2	18
Gabinetes de Direção/Gestão	2	51,6	6	112
Gabinetes de Professores (individuais e coletivos)	6	162,2	11	246
Associação de Estudantes	1	59,4	1	62
Reprografia	1	20,0	1	16
Bar/ Cantina	1	150,0	2	232
Salas de Estudo	1	40,0	1	78
Áreas Técnicas	2	43,0	17	139
Lugares de garagem (privados)	---	---	20	---
Área de Circulação (coberta e descoberta)	1	1.780,0	---	4.301
Outras	6	130,7	---	---
		4.115,7		7.618 (+85,1%)

3.3. Equipamento

Designação	Qty.
Computadores destinados a estudantes	85
Computadores destinados a colaboradores e docentes	23
Servidores	7
PC Portáteis	3
Videoprojectores Multimédia	22
Televisão	2
Vídeo	3
DVD	3
Câmara Fotográfica	1
Câmara de Filmar	4
Unidades de edição de vídeo	3

Estrutura de Rede:

- Gibabit (cablagem, *switching* e *routing*), por cabo e sem fios

Software:

- *Microsoft Campus Agreement*
- SPSS
- Acesso a conteúdos pagos em bibliotecas on-line através da Biblioteca Vitor de Sá (Grupo Lusófona)

De apoio a:

- Aulas práticas
- Secretaria Académica e Administrativa
- Serviços Financeiros

Prevê-se apenas a aquisição pontual de alguns utensílios para a cozinha pedagógica, com verbas pouco significativas, enquanto se mantiverem as atuais instalações.

Entretanto, como seria de esperar, com a mudança do ISLA-IPGT para umas novas instalações, todo o equipamento, de apoio ao ensino e ao normal funcionamento dos serviços, será revisto e melhorado.

4. Oferta Formativa

4.1. Oferta formativa com atribuição de diploma

Todos os cursos promovidos pelo ISLA-IPGT encontram-se devidamente acreditados pelas respetivas entidades da tutela.

Os resultados das diversas avaliações encontram-se disponíveis no site do ISLA-IPGT.

De seguida apresenta-se a lista de todos os cursos conferentes de grau académico e acreditados pela A3ES.

Ciclo	Curso	Ref.	Acreditação	Limite
1 ^o C	Comunicação e Tecnologia Digital	ACEF/1819/1101421	Efetuada a visita da CAE (28/01/2020)	Aguarda relatório preliminar da CAE
	Engenharia da Segurança do Trabalho	PERA/1718/0026351	2 anos (18/06/2019)	18/06/2021
	Engenharia Informática	NCE/19/1900152	6 anos (13/05/2020)	13/05/2026
	Gestão de Empresas	ACEF/1718/0025671	6 anos (31/07/2018)	31/07/2024
	Gestão de Recursos Humanos	ACEF/1718/0025676	6 anos (12/04/2019)	12/04/2025
	Sistemas Multimédia	ACEF/1819/0026346	CAE recomenda: não acreditação (17/07/2020)	Aguarda decisão final do CA
	Turismo	ACEF/1718/0025776	Não acreditado (01/04/2019)	31/12/2021
2 ^o C	Engenharia de Tecnologias e Sistemas Web Em associação: ISLA-Santarém	NCE/19/1900154	3 anos (12/06/2020)	12/06/2023
	Gestão	NCE/19/1900090	6 anos (20/05/2020)	20/05/2026
	Gestão de Recursos Humanos Em associação: ISLA-Leiria e ISLA-Santarém	ACEF/1718/0902292	6 anos (14/03/2019)	14/03/2025
	Gestão da Segurança e Saúde do Trabalho	NCE/15/00084	6 anos (10/03/2016)	10/03/2022

No quadro que se segue apresenta-se a lista de cursos Técnicos Superiores Profissionais (TeSP), conferentes de diploma, aprovados pela Direção Geral do Ensino Superior, e respetiva data de aprovação.

TeSP Aprovados	Data
Animação em Turismo de Natureza e Aventura	20-11-2017
Comunicação Digital	03-05-2016
Contabilidade e Gestão	29-06-2015
Desenvolvimento de Produtos Multimédia	30-11-2015
Desenvolvimento para a Web e Dispositivos Móveis	30-10-2015
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	02-12-2015
Gestão de Turismo, Hotelaria e Restauração	02-12-2015
Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança	02-12-2015
Marketing Digital e Comércio Eletrónico	28-06-2017
Qualidade e Segurança Alimentar	19-06-2017
Redes e Sistemas Informáticos	12-04-2016
Turismo e Informação Turística	02-12-2015

De seguida, e tendo em conta as Candidaturas registadas até ao momento, apresenta-se a oferta formativa com atribuição de diploma, por Unidade Orgânica de Ensino, onde se pode ver a possível evolução da quantidade de turmas por semestre.

Escola Superior de Gestão

Ciclo	Curso	2019/2020		2020/2021	
		1º S	2º S	1º S	2º S
	Animação em Turismo de Natureza e Aventura				
TeSP	Contabilidade e Gestão	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Gestão Administrativa de Recursos Humanos	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Gestão de Turismo, Hotelaria e Restauração	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Turismo e Informação Turística	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
1ºC	Gestão de Empresas	T: 1º / 2º / --- N: 1º / 2º / 3º	T: 1º / 2º / --- N: 1º / 2º / 3º	T: 1º / 2º / 3º N: 1º / 2º / 3º	T: 1º / 2º / 3º N: 1º / 2º / 3º
	Gestão de Recursos Humanos	T: 1º / 2º / --- N: 1º / 2º / 3º	T: 1º / 2º / --- N: 1º / 2º / 3º	T: 1º / 2º / 3º N: 1º / 2º / 3º	T: 1º / 2º / 3º N: 1º / 2º / 3º
	Turismo	--- / 2º / 3º	--- / 2º / 3º	--- / --- / 3º	--- / --- / 3º
2ºC	Gestão			1º / ---	1º / ---
	Gestão de Recursos Humanos	1º / 2º	1º / 2º	1º / 2º	1º / 2º
		22	18	24	20

Escola Superior de Tecnologia

Ciclo	Curso	2019/2020		2020/2021	
		1º S	2º S	1º S	2º S
	Comunicação Digital	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Desenv. de Produtos Multimédia	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Desenv. para a Web e Dispositivos Móveis	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
TeSP	Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Marketing Digital e Comércio Eletrónico	1º / 2º	1º / ---	1º / 2º	1º / ---
	Qualidade e Segurança Alimentar				
	Redes e Sistemas Informáticos	1º / 2º	1º / 2º	1º / 2º	1º / 2º
1ºC	Comunicação e Tecnologia Digital	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º
	Engenharia Informática			1º / --- / ---	1º / --- / ---
	Engenharia da Segurança do Trabalho	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º
	Sistemas Multimédia	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º	1º / 2º / 3º
2ºC	Engenharia de Tecnologias e Sistemas Web			1º / ---	1º / ---
	Gestão da Segurança e Saúde do Trabalho	1º / ---	1º / ---	1º / ---	1º / ---
		21	16	24	19

Quantidade total de turmas que deverão abrir no ano letivo de 2020/2021.

Unidade Orgânica de Ensino	2019/2020		2020/2021	
	1º S	2º S	1º S	2º S
Escola Superior de Gestão	22	18	24	20
Escola Superior de Tecnologia	21	16	24	19
	43	34	48	39

Muito embora os números ainda não reflitam o previsto para o ano letivo de 2020/2021, apresenta-se de seguida a quantidade de estudantes matriculados por Unidade Orgânica de Ensino, a 21 de agosto de 2020.

Ciclo de Estudos	Vagas	Estudantes			
		1º	2º	3º	Total
Escola Superior de Gestão	291	126	103	74	303
Escola Superior de Tecnologia	280	98	82	24	204
	551	224	185	98	507

Quantidade de estudantes e turmas previstos por turno, manhã, tarde e noite, a 21 de agosto de 2020.

	M	T	N
Estudantes	136	136	235
Turmas	12	10	17

4.2. Oferta formativa com atribuição de certificado

Para além da oferta formativa referida no número anterior, dependente da aprovação da DGES ou da A3ES, a Instituição promove também outra formação sobre a qual atribui certificados.

Evolução da oferta formativa.

Oferta Formativa	13/14	14/15	15/16	16/17	17/18	18/19
Pós-Graduações	7	5	7	8	7	7
Cursos de Especialização (Formação Modular Certificada)	26	---	---	---	---	---
	33	5	7	8	7	7

4.3. Formação certificada

Para além da necessária homologação pela A3ES, o ISLA-IPGT tem procurado fazer com que os seus cursos sejam certificados por entidades credenciadas nas respetivas áreas, para que os diplomados possam ver a sua formação e competências devidamente reconhecidas pelo mercado de trabalho.

Ano	Curso do 1º Ciclo	Certificação	Entidade
2012/ 2013	Gestão de Recursos Humanos	CCP – Certificado de Competências Pedagógicas	IEFP – Instituto de Emprego e Formação Profissional
2010	Engenharia da Segurança do Trabalho	Técnico Superior de Higiene e Segurança do Trabalho	OET – Ordem dos Engenheiros Técnicos
2008	Turismo	Certificação em Galileo	Travelport, Lisboa
2006	Segurança e Higiene do Trabalho	Técnico Superior de Higiene e Segurança do Trabalho	ACT – Autoridade para as Condições de Trabalho
2003	Engenharia Informática Sistemas Multimédia	Carta de conclusão do 1º Semestre de CCNA I e CCNA II	CISCO
2002	Gestão de Empresas	Acesso ao exame	OCC – Ordem dos Contabilistas Certificados

5. Medidas Estratégicas

5.1. Posição de destaque na vertente ensino

Apresentam-se a seguir algumas das principais propostas de intervenção, desta vez relacionadas com a vertente académica, e que deverão continuar a ser a preocupação de todos, não só da comunidade do ISLA-IPGT como também da própria COFAC.

- Aproveitamento e reforço das parcerias existentes.
- Valorizar/desenvolver as parcerias existentes ao nível da inovação e empreendedorismo.
- Reforço dos Centros de Investigação:
 - Criar grupos de investigação em áreas chave para a Instituição e para o Grupo;
 - Apostar de forma proactiva no desempenho da investigação aplicada;
 - Criar o hábito de publicar – Reforço das Publicações Digitais;
 - Encorajar e apoiar os docentes a tornarem-se progressivamente investigadores ativos.
- Internacionalização - Promoção de oferta formativa no estrangeiro.
- Participação em Eventos.
- Cooperação e desenvolvimento com outras instituições do ensino superior.

Medidas em curso

- Assegurar a continuidade das duas revistas científicas: **Management in Review** (Coordenada pelo Prof. Carlos Miguel Oliveira) e **CESQUA – Cadernos de Engenharia de Segurança, Qualidade e Ambiente** (Coordenada pelo Prof. Hernâni Neto).
- Lançamento do primeiro Manual Técnico do ISLA-IPGT, com publicação digital.
- Incentivar os Docentes e Estudantes a apostar no desenvolvimento da investigação aplicada, na publicação de resultados científicos e participação em eventos científicos, tanto nacionais como internacionais.
- Reativação do **OESE – Observatório de Estudos Sociais e Económicos**
- Reforço do desenvolvimento de projetos e da produção científica das linhas de investigação existentes:
 - LIESQA – Linha de Investigação em Engenharia da Segurança, Qualidade e Ambiente (Coordenada pelo Prof. Hernâni Neto);
 - LIG – Linha de Investigação em Gestão (Coordenada pelo Prof. Júlio Martins);
 - LISI – Linha de Investigação em Sistema de Informação (Coordenada pelo Prof. Jorge Duque);
 - LSC – Laboratory for Statistics and Computation (Coordenada pelo Prof. Rense Lange).
- Efetivar a cooperação já encetada com Instituições de Ensino Superior brasileiras na área da formação.
- Dar continuidade à Rede Informal de Cooperação entre instituições de ensino que promovem formação profissional na Região Metropolitana do Porto. Esta Rede já conta com 9 instituições.

5.2. Exemplar na transmissão de conhecimentos e tecnologia

Alguns dos principais aspetos relacionados com a transmissão de conhecimento e tecnologia, aos quais se deve dar especial atenção:

- Desenvolver normas para a proteção de propriedade intelectual relevante e posicionar a Instituição na vanguarda da melhor prática da transmissão do conhecimento e da tecnologia.
- Participar na investigação traduzida, na inovação e no desenvolvimento da pré-comercialização de propriedade intelectual.
- Identificar áreas passíveis de prestação de serviços.
- Adotar um sistema de reconhecimento e recompensa refletindo a grande prioridade dada ao sucesso na investigação aplicada, inovação e transmissão do conhecimento.
- Captação de Estudantes.

- Políticas de Apoio a Estudantes.
- Apoio a ex-estudantes/inserção no mercado trabalho.
- Gestão integrada de percursos formativos.
- Criação de protocolos com empresas de forma a facilitar a integração dos diplomados no mercado de trabalho a partir da realização de estágios profissionais.
- Assinatura de revistas científicas.
- Apoio à qualificação e especialização do pessoal docente.

Medidas em curso

- i. Manutenção do sistema de reconhecimento e recompensa à investigação aplicada, inovação e transmissão do conhecimento.
- ii. Apoio à qualificação e especialização de docentes e funcionários.
- iii. Apoio à ALUMNI – Associação de Antigos Alunos do ISLA.
- iv. Preparação de 3 pedidos de criação de novos cursos do 1º Ciclo, a serem submetidos à A3ES em 2020.
- v. Reforço do Gabinete de Relações Institucionais, não só na captação de estudantes internacionais, como no apoio à realização de estágios curriculares e inserção no mercado de trabalho.

5.3. Apoio ao ensino e vertente empresarial

Ainda sem esquecer o seu estatuto de “**Instituto Politécnico**”, realçam-se alguns dos principais aspetos relacionados com o apoio ao ensino e vertente empresarial, aos quais se deve dar especial atenção:

- Apoio a Estudantes.
- Gestão eficiente e efetiva:
 - Desenvolver e manter estruturas de gestão simples e reduzidas com um mínimo de hierarquia nas relações de supervisão e dependência;
 - Desenvolver responsabilidade e controlo para promover espírito de equipa, eficiência e eficácia;
 - Manter *standards* de “boa prática” de gestão financeira e contabilística;
 - Manter um sistema simples e racional;
 - Criar e fortalecer uma cultura de serviços orientada para o cliente da Instituição;
 - Estabelecer processos eficientes para a identificação sistemática e gestão prudente de riscos em todas as áreas de atividade da Instituição;
 - Desenvolver uma cultura de grupo.
- Horários de funcionamento.
- Recursos Humanos.
- Reconfiguração da estrutura organizacional.
- Gestão de sinergias e imagem.

Medidas em curso

- i. Garantir a adequada alocação de espaços aquando da ocupação das novas instalações.
- ii. Conclusão da implementação do Sistema Interno de Gestão de Qualidade e obtenção da sua acreditação por parte da A3ES.
- iii. Assegurar a quantidade e qualificação dos recursos humanos, tanto de docentes como de funcionários.
- iv. Reforçar a dinâmica do Departamento de Formação Cofinanciada, que se encontra sob a Direção do Prof. Dr. Carlos Miguel Oliveira.
- v. Maximizar sinergias com entidades protocoladas, nomeadamente, na divulgação da oferta formativa e realização de eventos.

6. Proposta de Atividades

6.1. Atividades de âmbito geral

O ISLA-IPGT iniciou a sua atividade a 08/09/1989 (Portaria n.º 791/89, de 8 de setembro), comemorando assim os seus 30 anos de existência.

Como culminar das comemorações, o ISLA-IPGT irá ocupar novas instalações a partir do início de 2021, onde irá dispor de mais espaços e mais adequados à sua atividade. Consequentemente, tudo se fará para se tirar o melhor partido dos novos recursos.

Eventos diversos

Data	Atividade
01/10/2020	Sessão de acolhimento aos novos estudantes (nas novas Instalações) (Mesmo sem terem concluído as obras de adaptação que se encontram em curso)
13/12/2020	Jantar de Natal (nas novas Instalações) Organizado pelos estudantes do 3º ano da licenciatura em “Turismo”, com a participação de todos os anos da licenciatura e das turmas dos cursos TeSP em “Turismo e Informação Turística” e “Gestão de Turismo, Hotelaria e Restauração”
29/01/2021	Cerimónia Solene de Abertura do Ano Letivo 20/21 (nas novas Instalações) Jantar de Gala (nas novas Instalações)
	Receção ao Caloiro e “Gala dos Finalistas” Será dado apoio à Associação de Estudantes (AE)
	AEISLA - Associação de Estudantes do ISLA Apoio à Associação de Estudantes do ISLA-IPGT e à realização dos seus eventos
Ao longo do Ano	ALUMNI - Associação de Antigos Alunos do ISLA Apoio à Associação de Antigos Alunos do ISLA-IPGT e à realização do Encontro de Antigos Alunos
	Construção e Dinamização do Portal Alumni
	Participação em organismos e eventos de responsabilidade social
	Dar continuidade ao estabelecimento de protocolos com empreendimentos nacionais e internacionais para a realização de estágios e de programas de cooperação, e promoção da oferta de 1º emprego
	Dar continuidade ao processo de certificação segundo a Política de Tratamento de Dados

Ligação ao meio envolvente

Atividade
Dinamizar a “Rede de Formação Profissional” já criada, onde, liderada pelo ISLA-IPGT, participem todos os Estabelecimentos de Ensino da região do Grande Porto que ministrem cursos de Nível 5
Celebrar novos protocolos de cooperação, quer ao nível académico, quer ao nível institucional e empresarial, bem como a assinatura de novos protocolos de cooperação ao nível da investigação, redução de propinas e estágios
Dinamizar a rede de partilha de conhecimento entre a academia e o tecido empresarial no concelho de Vila Nova de Gaia, tirando partido do OESE – Observatório de Estudos Sociais e Económicos
Manter e reforçar a participação do ISLA-IPGT como membro do CLAS – Conselho Local de Ação Social de VNG, Voluntariado e Saúde de VNG e do DLBC - Desenvolvimento Local de Base Comunitária: Frente Atlântica
Manter e reforçar a participação do ISLA-IPGT na APESP – Associação Portuguesa do Ensino Superior Particular
Manter a participação do ISLA-IPGT como membro convidado do Conselho Geral da ULP – Universidade Lusófona do Porto

Atividade

Dinamizar a prestação de serviços coordenados por investigadores/docentes, que envolvam a colaboração de discentes nas seguintes áreas:

- Organização e gestão de eventos (ligação ao curso de Turismo);
- Prestação de serviços de consultoria e apoio na área da Contabilidade, Gestão e Informática;
- Construção de plataformas digitais para o mais diverso tipo de organizações;
- Prestação de serviços e ensaios técnicos na área de higiene e segurança do trabalho.

Dinamizar a prestação de serviços ao exterior, tirando partido, inclusivamente, do facto de o ISLA-IPGT ter sido acreditado como entidade consultora para Projetos VALE, do Portugal 2020

Manter a produção e distribuição regular da Newsletter iniciada em 2016

Reforçar a aposta em formação extracurricular e sua ligação ao mundo empresarial

Instalações e apoio pedagógico

Data	Atividade
	Conclusão da implementação do Sistema Interno de Gestão da Qualidade, que deverá ser concluído até ao final de 2020 e ser acreditado pela A3ES no início do mesmo ano
	Assegurar a implementação de medidas concretas, designadamente medidas de prevenção e controlo da transmissão da COVID-19
	Incentivar a utilização do Moodle, como ambiente de apoio à formação presencial
	À semelhança de anos anteriores, disponibilizar a todos os Docentes um “Kit” onde se encontra uma coleção de documentos, modelos e normas com vista à uniformização de todo o material de apoio às unidades curriculares
	Reforço da promoção e notoriedade do Departamento de Formação do ISLA-IPGT com base na sua certificação pela norma ISO 9001
2020/2021	Dar seguimento ao desenvolvimento de recursos didáticos sob a forma de cursos em <i>e-learning</i> para disponibilização interna e externa
	Lançamento de formação inicial de formadores em regime de <i>B-learning</i> , bem como o incremento do portfolio de cursos em regime de <i>e-learning</i>
	Aquisição de equipamento didático: <ul style="list-style-type: none"> • Equipamento de, pelo menos, um laboratório de Informática; • Tablets (IOS, Windows e Android); • Microfones, colunas e auscultadores; • Equipamento audiovisual (máquinas fotográficas/vídeo, <i>chroma key</i>); • Equipamento para avaliação do ambiente térmico e para avaliar ruído e vibrações; • Aquisição pontual de alguns utensílios para a cozinha pedagógica.

6.2. Formação extracurricular

Relativamente a todos os projetos de formação extracurricular desenvolvidos, em 2020/2021 é esperada a promoção de atividades formativas indexadas à política de certificação escolar e profissional que tem sido seguida pelo Governo.

Relativamente às Pós-graduações, a política a manter será a seguinte:

- Devem ser, preferencialmente, definidas nas áreas de atuação do ISLA-IPGT;
- Devem disponibilizar, preferencialmente, algum tipo de certificação (profissional ou validada pelo mercado de trabalho);

- Não sendo áreas de competência do ISLA-IPGT, aquilo que deve ser tomado como orientação é a procura de parcerias e de especialistas que assegurem o devido nível de qualidade que suporte a chancela do ISLA-IPGT;
- Teremos 3 épocas de divulgação.

6.3. Atividades de disseminação e promoção de conhecimento promovidas pela comunidade ISLA-IPGT

Prevê-se a realização das seguintes atividades a desenvolver por docentes e discentes de cada escola, muitas delas à semelhança do que já tem sido feito em anos anteriores.

Atividades de âmbito geral

Data	Atividade
	Proporcionar aulas abertas e atividades laboratoriais para alunos do ensino secundário
	Realizar seminários diversos, abertos a toda a comunidade e repartidos pelas áreas científicas dos cursos promovidos pelo ISLA-IPGT
	Convidar empresas das áreas de TIC para apresentarem as soluções informáticas e processos de desenvolvimento
	Desenvolver visitas de estudo que envolvam a perceção da componente prática dos cursos e de algumas das suas valências
	Proporcionar avaliações e trabalhos integradores cruzando competências de várias unidades curriculares
	Desenvolver condições para que os estudantes possam prestar serviço à comunidade e participar em projetos de I&D
	Divulgar trabalhos de qualidade, desenvolvidos por estudantes, de forma mais expressiva junto da comunidade
	Orientar trabalhos para publicação em jornadas e encontros culturais e científicos
	Realizar e/ou participar em congressos
Durante 2020/2021	Incentivar e apoiar docentes e estudantes tendo em vista o aumento e consolidação da produção científica e realização de projetos financiados
	Promover a elaboração de projetos, artigos ou outra produção científica de interesse para o ISLA-IPGT e/ou comunidade
	Apoiar a participação da comunidade académica na Caminhada Solidária (Serra de St ^a . Justa), no âmbito da Responsabilidade Social das Organizações
	Reforçar a relação e tentar capitalizar mais a aproximação da APG ao ISLA-IPGT
	Realizar a XI Edição das “Conversas de Economia e Gestão”
	Realizar Workshops/Seminários nas áreas de Turismo, Gestão de Empresas, Gestão de Recursos Humanos, Informática e Segurança e Higiene do Trabalho
	Realizar um brainstorming com estudantes e professores, no final de cada semestre, no sentido de se aferir a prestação de docentes e discentes
	Realizar as IX Jornadas Científicas de Recursos Humanos, onde serão apresentadas as investigações realizadas no âmbito do Mestrado em “Gestão de Recursos Humanos”
	Realizar um Congresso organizado pelas duas escolas da Instituição
	Realizar uma ou mais tertúlias subordinadas a temas relevantes da atualidade

Escola Superior de Gestão

Data	Atividade
27/09/2020	Dia Internacional do Turismo Promovido pelos estudantes e docentes da Licenciatura em Turismo, dos cursos TeSP de “Turismo e Informação Turística” e “Gestão Turística, Hotelaria e Restauração”
out/2020	Reunião ordinária Primeira reunião ordinária da Escola Superior de Gestão
dez/2020	Mostra gastronómica de Natal Orientada pelos docentes das UC’s técnicas e preparada e apresentada pelos estudantes do 2º Ano do curso TeSP de “Gestão Turística, Hotelaria e Restauração”, aberta à comunidade académica do ISLA IPGT
13/12/2020	Jantar de Natal Organizado pelos estudantes do 3º ano da licenciatura em “Turismo”, com a participação de todos os anos da licenciatura e das turmas dos cursos TeSP em “Turismo e Informação Turística” e “Gestão de Turismo, Hotelaria e Restauração”
jan/2021	Ida à FITUR (Madrid) , com participação em atividades com outras organizações nacionais e internacionais Nos anos anteriores, tem contado com estudantes da Licenciatura em “Turismo” e dos cursos TeSP de “Turismo e Informação Turística” e “Gestão Turística, Hotelaria e Restauração”
fev/2021	Reunião ordinária Segunda reunião ordinária da Escola Superior de Gestão
mar/2021	Ida à BTL (Lisboa) , com participação em atividades com outras organizações nacionais e internacionais e estudantes de outras instituições de ensino Seminário Versando temas das áreas de Gestão e Gestão de Recursos Humanos
jun/2021	Evento de final do ano Orientado pelos docentes das UC’s técnicas e preparado e apresentado pelos estudantes do 1º Ano do curso TeSP de “Gestão Turística, Hotelaria e Restauração”, aberto à comunidades académica e civil
Durante 2020/2021	Seminários - Organização de dois seminários a realizar no 1º e 2º semestre. Os temas serão de particular interesse para as licenciaturas em “Gestão de Empresas” e “Gestão de Recursos Humanos” e do curso TeSP em “Gestão de Turismo, Hotelaria e Restauração”, e de acordo com o perfil dos oradores a convidar - Convites a experts de áreas técnico-científicas para a realização de seminários em contexto de sala de aula sobre matérias técnicas específicas - Seminário " O Perfil de Um(a) Estagiário(a) " Com a participação de ex-estagiários, para partilha de experiências
	Participação num Seminário na Universidade Aberta Sobre uma área específica da Gestão Administrativa de Recursos Humanos
	Visitas de estudo - Visitas de estudo às Caves do Vinho do Porto, à Terminal de Cruzeiros de Leixões, ao Mercado do Bolhão e a Empreendimentos Hoteleiros Envolvendo alunos dos cursos TeSP de “Turismo e Informação Turística” e “Gestão Turística, Hotelaria e Restauração” - Visita de estudo a uma Empresa de Recrutamento e Seleção Especialmente destinada a estudantes de “Recursos Humanos”

Escola Superior de Tecnologia

Data	Atividade
out/2020	Promoção de Formação Especializada Promoção do Programa de Formação Técnica Avançada de Curta Duração em Engenharia de Segurança, Qualidade e Ambiente (1ª e 2ª edição)
	Reunião ordinária Primeira reunião ordinária da Escola Superior de Tecnologia
nov/2020	Organização de um Clube da Robótica
	Seminário alusivo ao “Dia Mundial da Qualidade” Organizado por estudantes e docentes do 1º Ciclo em “Engenharia da Segurança e Higiene do Trabalho
dez/2020	Jantar e Almoço de Natal Das licenciaturas de “Engenharia Informática” e “Sistemas Multimédia” e dos cursos TeSP de “Comunicação Digital”, “Desenvolvimento de Produtos Multimédia”, “Desenvolvimento Web e Dispositivos Móveis”, “Marketing Digital e Comércio Eletrónico” e “Redes e Sistemas Informáticos”
jan/2021	IV Feira de Estágios e Emprego Especialmente destinada a todos os estudantes do 1º ano dos diversos cursos TeSP
out/2021	Reunião ordinária Segunda reunião ordinária da Escola Superior de Tecnologia
mar/2021	III Encontro: “De estudante a Profissional de TI” Experts de áreas técnico-científica para a realização de seminários sobre matérias técnicas específicas
	Seminário/Workshop Experts de áreas técnico-científica para a realização de seminários sobre matérias técnicas específicas
	Roboparty 2021 Participação de estudantes com o apoio de docentes
	Dia Aberto às escolas profissionais / secundárias Organizado por estudantes e docentes das áreas tecnológicas
abr/2021	Seminários - Seminários/Workshop “De Estudante para Estudante” Apresentações de trabalhos realizados por estudantes das áreas tecnológicas - Seminário Alusivo ao “Dia Nacional da Segurança e Saúde do Trabalho” Organizado por estudantes e docentes do 1º Ciclo em “Engenharia da Segurança e Higiene do Trabalho
	Seminário de Comunicação Digital Experts das mais diversas áreas relacionadas com a comunicação, com previsão de seis convidados
Durante 2020/2021	Encontros nacionais de estudantes Participação dos estudantes da área de informática em encontros nacionais de estudantes de Multimédia e Engenharia Informática
	Visitas de Estudo - Ao Data Center PT da Covilhã, destinada a estudantes das licenciaturas de “Engenharia Informática” e “Sistemas Multimédia” e do curso TeSP de “Redes e Sistemas Informáticos” - Ao Jornal de Notícias, à Rádio Renascença, à RTP Porto e (mediante disponibilidade técnica) ao Centro Interpretativo da Rota do Românico, em Lousada, especialmente destinadas a estudantes da Licenciatura em “Comunicação Digital”

Centro de Investigação

Data	Atividade
out/2020	<p>Portal CESPE Lançamento oficial do portal do CESPE – Centro de Serviços e Projetos ao Exterior no qual vai ser efetuada a divulgação e promoção dos cursos de especialização e dos serviços ao exterior</p> <p>Reunião ordinária Primeira reunião ordinária do Centro de Investigação</p>
dez/2020	<p>Lançamento do primeiro número da revista <i>Management in Review</i> Lançamento da revista científica na área da Gestão</p>
dez/2020	<p>CESQUA – Cadernos de Engenharia de Segurança, Qualidade e Ambiente Publicação do 3º número</p> <p>Avaliação técnico-científica do corpo docente Apresentação dos resultados relativos ao desempenho técnico-científico dos docentes no ano letivo 2019/2020.</p>
jan/2021	<p>Arranque do plano de formação especializado para docentes Ações de formação na área da análise quantitativa</p>
fev/2021	<p>Manuais técnicos do ISLA Lançamento do(s) primeiro(s) manual(ais) técnico(s) editado(s) pelo ISLA-IPGT ou Editora parceira</p> <p>Reunião ordinária Segunda reunião ordinária do Centro de Investigação</p>
mar/2021	<p>Apresentação do OESE - Dados atualizados a 2019 Apresentação dos estudos e dados organizados no âmbito do Observatório de Estudos Sociais e Económicos de Vila Nova de Gaia</p>
abr/2021	<p>Realização do II CIG – Gaia International Congress Realização de congresso científica nas áreas da gestão, turismo e hotelaria, informática, Segurança e Higiene do Trabalho</p>
mai/2021	<p>Plano de formação especializado para docentes Ações de formação na área da análise qualitativa de dados</p>
jun/2021	<p>I Encontro dos estudantes de mestrado em gestão do ISLA Realização do encontro técnico-científico onde os estudantes de mestrados dos vários ISLA irão partilhar os seus trabalhos e os docentes as suas áreas de investigação</p>
Durante 2020/2021	<p>Prestação de Serviços à Comunidade Incentivar a prestação de serviços à comunidade</p> <p>Formação especializada Incentivar a promoção de Pós-Graduações e cursos de especialização</p> <p>E-learning e B-learning Incentivar a produção de ambientes de suporte à formação a distância</p>

6.4. Atividades com vista à captação de alunos e apoio aos estudantes e diplomados

Comunicação e Imagem

- Manter a “Comissão de Comunicação e Imagem”, criada em 2016, com vista a consolidar, melhorar e manter atualizada a imagem do ISLA-IPGT, dando conhecer a oferta formativa, preços especiais para parceiros, colaboradores, diplomados, estudantes e familiares naquilo em que seja aplicável, e atividades do ISLA-IPGT.
- Manter a produção e distribuição regular da Newsletter iniciada em 2016.

Plano Específico de Captação de alunos

- *Mailing* e visitas personalizadas a Escolas, Colégios, Externatos, etc.
- Visitas às empresas da região (interligação com as atividades académicas programadas).
- Participação em feiras de Orientação Vocacional.
- Inserção de publicidade na imprensa ou exterior (também imprensa regional e jornais escolares).
- Elaboração de uma campanha dirigida a “Maiores de 23 anos”.
- Dinamizar o objetivo dos protocolos existentes.
- Divulgar as condições especiais de acesso à formação promovida pelo ISLA-IPGT, previstas nos protocolos de cooperação em vigor e parcerias com as Escolas Profissionais.
- Definição/preparação de folhetos e material publicitário para 2021/2022.
- Dia Aberto às Escolas.

Estágios e ligação ao exterior

- Promover a divulgação de oportunidades de mobilidade.
- Reforçar a dinamização do projeto ERASMUS.
- Dinamizar os estágios de mobilidade *Leonardo da Vinci*.
- Dinamizar a Bolsa de Emprego/Estágios já disponível no site do ISLA-IPGT.
- Assegurar a realização dos Estágios Pedagógicos no âmbito dos respetivos cursos TeSP.
- Continuar a dar todo o apoio aos finalistas e diplomados de todos os cursos.
- Manter o Observatório Pedagógico – estudo da realidade dos estudantes, nível de satisfação e características da empregabilidade após conclusão de qualquer formação no ISLA-IPGT (CTeSP, 1º ciclo, 2º ciclo e pós-graduações).