



2º Ciclo | Mestrado

Gestão de Recursos Humanos

Direção

Maria Elisete dos Reis Martins Ferreira

Número de Semestres

4

ECTS

120

Sobre

O Mestrado em Gestão de Recursos Humanos pauta-se por ser disruptivo e tem como principal objetivo proporcionar aos Mestres em Gestão de Recursos Humanos a capacidade de compreensão dos desenvolvimentos teóricos e análises críticas das questões de recursos humanos nos contextos organizacionais. Constitui uma base de desenvolvimento suportada em aplicações originais neste domínio e proporciona capacidade de compreensão e resolução de problemas de Gestão de Recursos Humanos, contribuindo para que se tornem agentes de mudança e de reforço do desempenho e do bem-estar organizacional. Através de um corpo docente musculado e detentor de saberes e experiência prática, possibilita a capacidade de munir os mestrandos com competências para integrarem conhecimentos, lidarem com questões complexas, desenvolverem soluções ou emitir juízos em situações de informação limitada ou incompleta, incluindo reflexões sobre responsabilidades éticas e sociais que resultem ou condicionem essas soluções. Pauta-se por desenvolver a área da comunicação, pensamento crítico e da auto-aprendizagem, como ferramentas fundamentais neste ciclo de estudos.

Plano de Estudos

Course Structure1º Ano / Tronco comum1st SemesterInovação e Mudança Organizacional 6 ECTS | Liderança, Negociação e Gestão de Conflitos 6 ECTS | Metodologias e Técnicas de Investigação 6 ECTS | Regulação no Trabalho e Fiscalidade 6 ECTS | Seminário de Gestão Estratégica de Recursos Humanos I 6 ECTS | 2nd SemesterAtração e Retenção de Talentos 6 ECTS | Desenvolvimento em Recursos Humanos 6 ECTS | Marketing e Comunicação em Recursos Humanos 6 ECTS | Seminário de Gestão Estratégica de Recursos Humanos II 6 ECTS | Sistemas e Práticas de Gestão de Recursos Humanos 6 ECTS | 2º Ano / Tronco comumSemester1st SemesterTratamento e Análise de Dados 6 ECTS |