

Líder + Digital

Cofinanciado por:

APRESENTAÇÃO

A transformação digital nas organizações promove a modernização e adaptação às novas tecnologias, melhorando a produtividade e competitividade do tecido empresarial e da economia nacional, ao mesmo tempo que reforça as qualificações e competências digitais dos gestores e quadros dirigentes.

A Medida "Líder + Digital", integrada no Programa "Emprego + Digital 2025", aprovado pela Portaria n.º 246/2022, de 27 de setembro, alterada e republicada pela Portaria n.º 8/2024, de 15 de janeiro, visa contribuir para a transformação digital das organizações de diferentes setores de atividade económica.

Cofinanciado por:



OBJETIVOS

Transformação Digital

Fomentar processos de transformação digital nas organizações, promovendo a modernização e a adaptação às novas tecnologias.

Produtividade e Competitividade

Contribuir para a melhoria da produtividade e da competitividade do tecido empresarial e da economia nacional como um todo.

Qualificações e Competências Digitais

Reforçar as qualificações e competências digitais dos gestores e quadros dirigentes.

DESTINATÁRIOS

São destinatários desta Medida, independentemente do seu nível de proficiência digital:

- Gestores e dirigentes de empresas, associações empresariais e entidades da economia social.
- Quadros técnicos superiores com potencial de desenvolvimento de responsabilidade de liderança e gestão.

No âmbito dos destinatários identificados, são preferenciais os que representam:

- Pessoas do sexo sub-representado na função de gestor e dirigente, nos termos do previsto no Código do Trabalho.
- Gestores e dirigentes de micro, pequenas e médias empresas nos termos do artigo 100.º do Código do Trabalho

FINANCIAMENTO

O Programa "Emprego + Digital 2025" que contempla a Medida "Líder + Digital" é financiado pelo PRR, no âmbito do INVESTIMENTO TD-C16-I01 - EMPRESAS 4.0: CAPACITAÇÃO DIGITAL DAS EMPRESAS Medida 02 - "Emprego + Digital 2025"

COMPONENTES FORMATIVAS

PERCURSO FORMATIVO (52H)

Estratégia e Inovação em tempos de transição digital: abordagem holística | 9H | 1 ECtS

Dados enquanto mecanismo de suporte à tomada de decisão | 15H | 2 ECTS

Eficiência Operacional através da digitalização: instrumentos e ferramentas | 15H | 2 ECTS

Contexto, mudança e resiliência: combater problemas associados à digitalização | 15H | 2 ECTS

COMPONENTES FORMATIVAS

FORMAÇÃO COMPLEMENTAR DE ESPECIALIZAÇÃO (6H)

Workshop - Modelos e Ferramentas de Inteligência Artificial aplicados às PME's | 3H

Workshop - Marketing Digital: partilha de boas práticas em PME's de sucesso | 3H

COMPONENTES FORMATIVAS

PLANOS DE AÇÃO DE TRANSFORMAÇÃO DIGITAL (16H)

Diagnóstico de Maturidade Digital utilizando ferramenta do Portugal Digital - reflexão e preenchimento

Análise de resultados e definição da estratégia de Transformação Digital

Construção do Plano de Ação, Metas e Indicadores de Concretização

Construção de orçamento e mecanismos de controlo de execução e acompanhamento

ACOMPANHAMENTO (24H)

Acompanhamento de Execução e Concretização do Plano de Atividades (mensal)

REGIÃO NORTE



ASSOCIAÇÃO
EMPRESARIAL FAFE
CABECEIRAS DE BASTO
CELORICO DE BASTO



ASSOCIAÇÃO COMERCIAL
E INDUSTRIAL DE VILA DO CONDE



apemeta

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE EMPRESAS
DE TECNOLOGIAS AMBIENTAIS



Cofinanciado por:

